



Sommaire

La vie confinée	page 3
Actualités	page 17
Pôle AHI	page 22
Pôle SAM	page 30
L'Évasion	page 34

Nos conditions de vie actuelles sont une nouvelle expérience que nous n'avons jamais eue à subir. Les contraintes personnelles, professionnelles, des restrictions de liberté nécessaires pour endiguer la propagation de ce virus que nous connaissons, encore actuellement, très peu. Cette crise sanitaire a donné un autre rythme à notre vie, nous avons dû nous soumettre à une adaptabilité et une anticipation nouvelle et quotidienne. Les critiques sont faciles, mais encore actuellement la grande variabilité des consignes, par manque de connaissances scientifiques établies, nous oblige à prendre des décisions qui ne sont pas faciles. Le déconfinement du 22 juin était pour beaucoup un retour à la normale. Cela est un leurre, nous devons encore maintenant prendre des mesures de distanciation, utiliser les masques au quotidien, se laver les mains régulièrement, ... L'objectif est d'éviter au maximum le retour du virus dans nos établissements. Cela va de notre responsabilité à tous de respecter les gestes barrières, dans le but de protéger ceux qui sont les plus sensibles. L'épidémie n'a fait que ralentir, le virus circule encore, certes lentement, mais il est encore présent.

Cette période fut aussi celle de la fermeture des accueils de jour, de l'Évasion, du CAMSP. Des annulations et interdictions de sortie. Il n'est pas évident d'écrire en quelques lignes toutes les mesures qui ont été prises dans nos différents établissements et services.

Au-delà de ce que nous n'avons pu faire, il est à retenir ce, qu'en revanche, nous avons pu réaliser avec le développement de nouvelles modalités, dans l'accompagnement, d'autres organisations de travail. Cette période a généré du positif et a produit de beaux comportements tant personnels que professionnels. Il y a eu le temps des remerciements au niveau national, de la reconnaissance des personnels soignants et la mise en lumière du travail des professionnels des EHPAD ; il n'y a pas eu l'équivalent pour les équipes œuvrant auprès des personnes en situation de handicap. **Alors, au nom du Conseil d'Administration, je veux leur exprimer à toutes et tous, professionnels de notre association, les remerciements et l'admiration que leur valent leur engagement et leur implication, valeurs humaines qui sont le sel de leurs métiers.**

Alexandre KRAUTH

VLV # 63

Août 2020

Édité à 650 exemplaires

Dépôt légal : ISSN 2268—8501

Directeur de la publication :

Alexandre KRAUTH

Impression : PEARL, Sélestat

Conception : APEI Centre Alsace

Au Pôle SAM...

Comme pour tout le monde, ce printemps fut inédit et il a bien fallu s'adapter rapidement à cette situation d'épidémie en lien avec le Coronavirus – Covid 19... Le pôle SAM a mis en place toutes les mesures pour respecter les gestes barrières et rendre la prévention optimale.

Des protocoles détaillés et précis ont été élaborés pour chaque gestion spécifique au fur et à mesure par la Direction en lien avec le médecin coordinateur et les infirmières de l'APEI pour soutenir les équipes et protéger la santé des résidents.

Le Châtaignier a été le service le plus sévèrement touché par le Covid-19 mais heureusement l'organisation et la gestion de cette crise, **l'implication et l'engagement des équipes, de la Direction et des partenaires extérieurs** ont permis de traverser cette période du mieux possible en préservant au maximum la santé de tous. A ce jour, tous les résidents et le personnel ont été testés négativement.

Cette période a été jalonnée de moments difficiles, de peur, d'incertitude et il a fallu beaucoup de **courage** pour les équipes, une **grande disponibilité** et une **rigueur constante**. C'est avec un **engagement fort** que la Direction du pôle SAM a continuellement trouvé des solutions face aux diverses problématiques (réalisation de masques en tissus selon un protocole spécifique validé par le médecin coordonnateur, trouver des masques chirurgicaux, du gel hydroalcoolique, ainsi que tous les équipements de protection individuel, gérer les plannings, élaborer les protocoles, organiser le confinement en mettant des rubanises de séparation entre les étages, les logis, mettre en place un circuit de circulation d'arrivée et de départ pour les équipes...).

De plus, au Châtaignier il a fallu rapidement installer une buanderie pour assurer une hygiène optimale. Des vestiaires ont été réaménagés sur chaque site pour permettre aux équipes de se changer, mettre des habits de travail, une blouse de travail...



Equipe de protection individuel et stocks



Les bureaux médicaux transformés en buanderie !



La salle festive du castel transformé en vestiaire

La vie confinée

Et en même temps, **cette situation inédite a fait naître des aspects positifs**. Chacun a donné le meilleur de soi pour protéger la santé des uns et des autres et surtout des résidents encore plus vulnérables. **La communication entre les équipes a été consolidée, la bienveillance et la solidarité se sont accentuées**. Chacun a pu reconnaître et estimer les capacités d'adaptation étonnantes de la part des résidents et il a fallu se réinventer au quotidien pour trouver la meilleure façon d'accompagner chacun. Des réaménagements, nouvelles organisations ont été mis en place et certaines perdurent en raison de leur efficacité. Pour la première fois nous avons utilisé des tablettes pour passer des appels en vidéo et ainsi préserver et encourager le lien familial. Un mode de communication qui a beaucoup plu à certains résidents et qui continue actuellement d'être utilisé.



*Savoir garder la bonne humeur
en équipe pour se ressourcer et
donner le meilleur de soi !*



Préserver la communication grâce aux appels en vidéo 😊

La vie confinée

DES SOURIRES ET DES BONS MOMENTS AU CHATAIGNIER MALGRE LE CONFINEMENT !



La vie confinée

DES SOURIRES ET DES BONS MOMENTS AU CASTEL MALGRE LE CONFINEMENT !



La vie confinée

DES SOUIRES ET DES BONS MOMENTS AU CHARME MALGRE LE CONFINEMENT !



Paroles de résidents de l'Ancienne Cour

Comme dans les autres établissements de type internat à l'APEI, les résidents ont été confinés au sein de leur établissement. Voici quelques paroles librement recueillies.

C'était assez dur ce que j'ai vécu parce qu'il y avait le virus. J'ai pas rigolé tous les jours. Ca m'a manqué de sortir, ça m'a manqué de pas faire d'activités. On devait porter des masques, c'était pas agréable. J'ai pas pu aller à la banque retirer mes sous ni faire de courses. Il fallait garder les distances c'était difficile pour moi.

Fernande



Moi c'était un peu dur parce qu'on pouvait pas sortir, se balader. Ca m'a fait bizarre d'être enfermée dans un foyer. Là j'ai pu aller habiter dans une chambre au foyer, sinon j'aurais pas eu le droit de faire l'aller-retour pour aller voir mon chéri comme j'habite à la Charrue. Après, ce que j'ai bien aimé c'était faire de la gym dans la cour ou boire un apéro avec les éducateur.

Elodie



J'ai péti une pile, on restait enfermés du matin au soir, c'était pas du tout marrant. Chercher les cachets à la pharmacie ou les gouttes on pouvait pas, c'étaient les éducateurs qui les cherchaient. J'ai fait des dessins pour passer le temps, écouté ma chaîne hifi. Je recevais des coups de fil de la famille et de Géraldine.

Christophe



La vie confinée



C'était un peu dur mais heureusement il y avait les moniteurs. C'était long. Finalement on était enfermé, on pouvait pas sortir. On a eu de la chance, il y avait quand même des activités comme gym, sport. Les autres gens avaient le droit de sortir, j'ai pas compris pourquoi pas moi.

Romain

C'était quand même violent et dangereux. On pouvait pas sortir, moi je voulais sortir. J'ai beaucoup dormi. Ca m'a rendu nerveux de pas sortir, moi je suis dehors pour me promener d'habitude.

Daniel



C'était un peu bizarre de pas aller travailler comme les autres. Pendant le confinement je me suis un peu ennuyé dedans, on pouvait pas faire de foot dehors. On pouvait pas se balader, ça faisait un peu vide. Ca m'a fait un peu bizarre de reprendre le boulot le 15/06, de voir les marquages à l'Esat, de respecter les distances de un mètre.

Julien

Le confinement et la solidarité

Le confinement, ce moment très spécial, a l'allure angoissante et surréaliste, avec presque le sentiment d'être plongé dans un film de science-fiction, nous a amenés, sans délais, à repenser, se réorganiser, s'adapter et aller à l'inverse total du travail que nous faisons au quotidien en accompagnant les résidents sur le chemin de l'inclusion, avec toujours à l'esprit que chacun d'eux puisse vivre ce temps le plus sereinement possible.

En ce temps complètement bouleversant, c'est tout de même du courage, de la joie, des rires, quelques apéros et une équipe soudée, qui a su garder, avec tout son cœur, la mission première de répondre aux besoins des résidents pour favoriser leur bien-être.

Nous saluons également la force de toutes les personnes que nous accompagnons qui ont su accueillir ces changements avec un courage que nous n'avons pu que relever et toute la fierté qu'il en ressort. Un petit clin d'œil et un grand merci à François-Xavier et Corinne du SAVS, qui ont intégré l'équipe en renfort, particulièrement à François-Xavier qui a passé toute la période du confinement avec nous et qui nous a apporté des animations aussi sympas les unes que les autres...notamment, cinéma plein air, concert guitare et home trainer, ce qui a participé à encore plus optimiser le travail d'animation que nous avons effectué pour apporter un peu de légèreté dans cette période difficile.



✂ Caroline HUCK

Nettoyer, balayer, astiquer... le foyer



La buanderie du Foyer Rue du Tabac à l'heure du confinement

Les Agents de Service Intérieur se sont adaptés à la situation, elles ont soutenu les collègues du service à plusieurs niveaux : les repas, la désinfection, la confection des masques, le lavage des masques, des lavettes et du linge de la maisonnée.

La gestion de produits désinfectant fut fastidieuse.

L'approvisionnement en savon, lingettes désinfectantes et gants reste difficile.

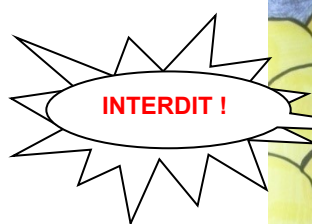
Nous restons motivées !

✂ Agnès, Betty, Marie-Paule et Patricia

Du confinement, Foyer Rue du Tabac



Tout a commencé un 11 mars de l'année 2020... il a fallu que nous nous retirions, tous ensemble, mais chacun chez soi. Plus d'agitation, plus de bruit... le juste nécessaire pour que notre lieu de vie fonctionne ! Alors, certains se sont mis à dessiner, à colorier, à peindre un peu plus qu'à l'ordinaire, pour s'évader un peu, pour échanger quand même. Et, la chance, Rodolphe est venu en renfort et des mosaïques sont sorties de notre imagination, très fertile malgré cet immobilisme forcé. En témoignent nos propositions d'affiches pour la foire ECOBIO de Colmar... annulée ! Qu'à cela ne tienne, nous aurons participé en rêvant d'un monde... un peu différent...



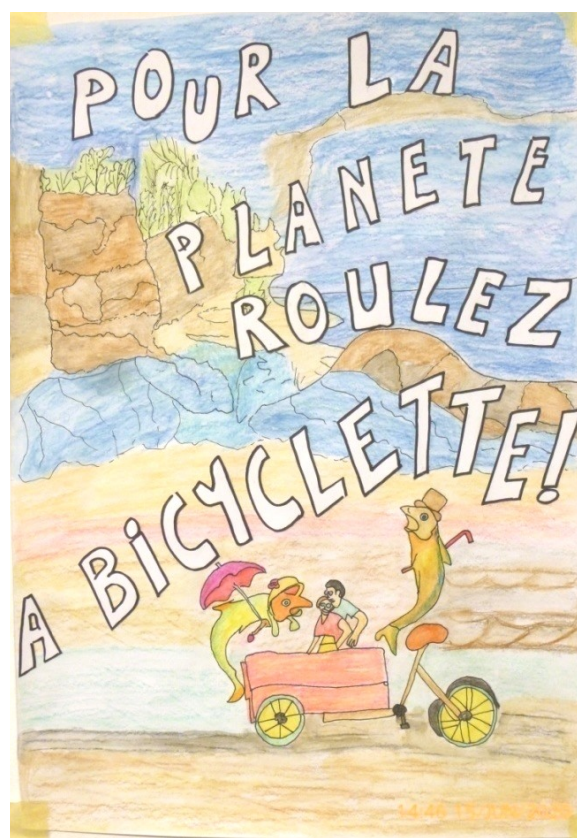
Collé serré !

Hum !
C'est bon !

Article mis en page par l'atelier communication SAJ le Moulin Sarah avec Patrice D et Agnès, le 1 juillet 2020 merci aux artistes : Aurore, Cindy, Philippe, Brice et Mauricette.

La vie confinée

Quelques unes des affiches réalisées par
Brice, Thierry et Françoise



Mon expérience de confiné

Omar en famille d'accueil à Sélestat :

Le Moulin a fermé à partir du 17 mars, J'ai trouvé d'autres activités à faire chez moi comme d'aider en cuisine : épluchage de légumes, casser des noix pour faire des gâteaux. C'est bien meilleur que les gâteaux du supermarché ! Je me suis aussi rendu utile auprès des voisins en leur cherchant le journal, en sortant les poubelles ! Ma voisine me paye en chocolat !

J'ai appris qu'il existe un formulaire « attestation de déplacement exceptionnel » en FALC (facile à lire et à comprendre) ce document m'aurait été utile pour que je puisse faire mon autorisation de sortie seul. Si nous revivons un autre confinement je m'en servirai mais j'espère que non !



Je suis en situation de handicap.
J'utilise une attestation simplifiée pour pouvoir me déplacer.

ATTESTATION DE DÉPLACEMENT EXCEPTIONNELLE

Je remplis cette attestation à chaque fois que je sors.
C'est la loi pour le coronavirus.
Les policiers peuvent me la demander.
Si je n'ai pas d'imprimante, je la recopie sur une feuille.

Je m'appelle : _____
Je suis né le : _____
Mon adresse : _____

Je me déplace exceptionnellement aujourd'hui :

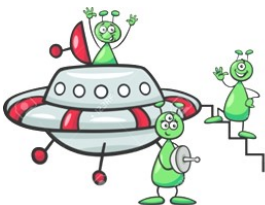
- ☐ Pour aller travailler.
- ☐ Pour acheter à manger.
- ☐ Pour aller chez le docteur.
Pour aller à la pharmacie.
- ☐ Pour m'occuper d'une personne
qui a besoin de moi.
- ☐ Pour sortir peu de temps pas loin de chez moi.
Pour sortir mon chien.

Je mets la date d'aujourd'hui : _____
Je mets l'heure de ma sortie : _____
Je signe : _____

Jean R en famille pendant le confinement :

Tu ne trouves pas que l'on se croirait sur une autre planète ?

Pendant le confinement mon père a fait des barbecues, j'ai fait des promenades en forêt avec mon frère, des mots fléchés et lu des articles de l'APEI. J'ai fêté mes 36 ans à la maison, on m'a offert le DVD des Enfoirés et j'ai fait un gâteau au yaourt pour mes grands parents quand on a pu à nouveau les inviter. »



Cédric H en hébergement à la Rue du Tabac :

Pour moi c'était compliqué, c'était très long. Ma vie de confiné c'était de rester dans ma chambre à mon étage et quelquefois dans la cour. Je prenais les repas seul et quand il y avait du soleil je prenais mon café à la fenêtre. Les éducateurs étaient attentifs et venaient nous voir et nous parler régulièrement. Un panier de basket a été installé dans la cour, j'ai fait du « MOTomed » en salle de sport. Les activités se pratiquaient en individuel. Je pensais aux encadrants du Moulin et je demandais des nouvelles, j'étais inquiet ! Depuis le 22 juin je suis content de revenir au Moulin !

Un PADLET pour les familles du CAMSP

La crise sanitaire et le confinement de la population française nous ont amenés à la fermeture complète du service du 16 mars au 10 mai.

Toutefois, l'activité d'accompagnement de tous les enfants et de toutes les familles s'est poursuivie moyennant quelques aménagements.

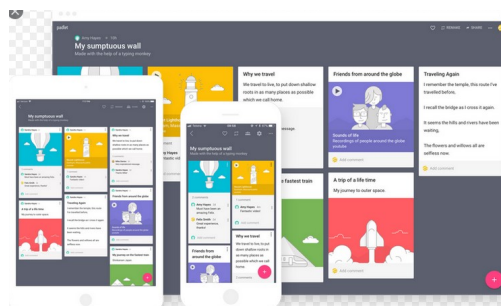
En effet, il nous a fallu innover, inventer, faire preuve d'ingéniosité afin de répondre à notre principale mission, celle d'accompagner les enfants en difficultés ainsi que leur famille.

Les appels téléphoniques, les appels en visio-conférence, les démarches auprès de nos partenaires (écoles, MDPH, CPAM, CAF, IME, ITEP, SESSAD, ...) ont constitué un télétravail quotidien pour chacun des professionnels du CAMSP.

De plus, une majorité de professionnelles du CAMSP a participé à renforcer l'effectif du Pôle SAM afin de faire face aux diverses difficultés sanitaires et logistiques.

L'une des innovations a consisté à élaborer un nouvel outil informatique dans l'air du temps, à savoir un **PADLET**. Il s'agit d'un "mur virtuel" sur lequel on peut afficher toute sorte de documents afin de diffuser, partager : textes, images, enregistrements audio, vidéos, pages internet.

L'une de nos collègues, rompue à l'informatique, s'est proposée de réaliser un PADLET en direction des familles.



Donnons-lui la parole :

« Dès le début du confinement, nous avons mis en place des échanges téléphoniques réguliers avec les familles. Durant nos discussions, les familles nous demandaient quoi faire avec les enfants, quel support utiliser pour occuper les journées. Très vite les boîtes mails des familles ont été submergées par nos messages !!! C'était une solution, mais pas la meilleure.

En discutant avec des collègues d'autres structures et en regardant les supports utilisés par les enseignants, le padlet s'est imposé comme l'outil le plus adapté pour partager en équipe différentes infos et idées aux familles.

Après avoir regardé quelques créations de padlet et quelques tutos, je me suis lancée. Quelques clics plus tard, le padlet du CAMSP prenait forme. Pour que les collègues puissent le faire vivre et que chacun puisse y porter sa contribution, chaque membre de l'équipe en était administrateur et pouvait à tout moment l'enrichir.

Le padlet du CAMSP se compose de plusieurs rubriques allant des infos administratives, aux supports d'histoires sur la covid, aux bricolages et activités pour les petits comme pour les grands. Un onglet était en direction des parents avec des visites virtuelles de musées, des séances de sport ou de yoga...

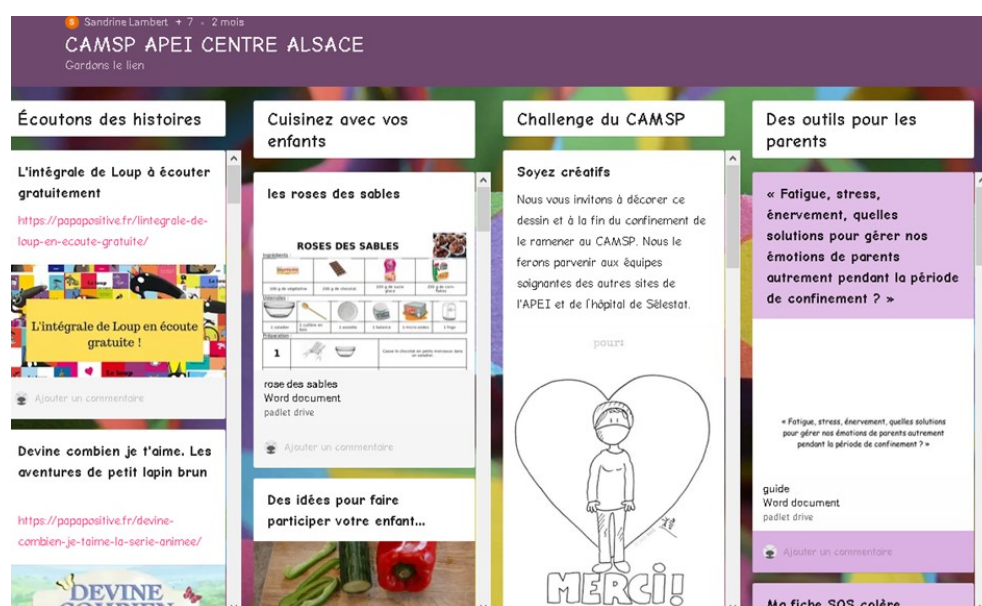
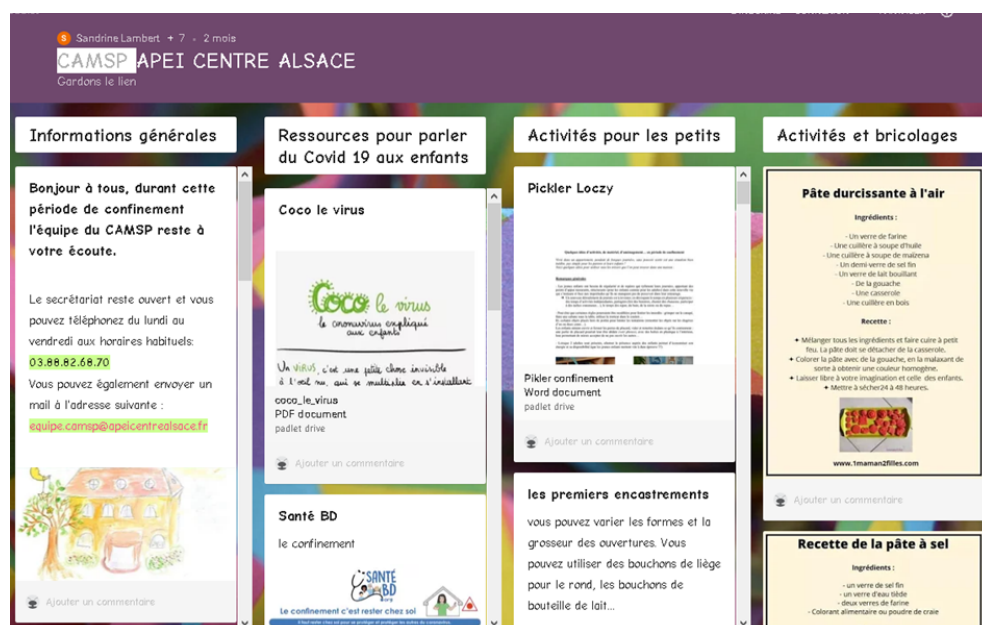
La vie confinée

BREF : Un padlet pour les petits comme pour les grands.

J'ai pris beaucoup de plaisir à découvrir et à créer ce support pour les enfants et les familles du CAMSP. Cette période de confinement a été propice à la création et à la recherche d'outils sortant de l'ordinaire. »

Nous vous invitons toutes et tous à faire un tour sur le padlet du CAMSP en tapant sur un quelconque moteur de recherche: <https://padlet.com/lambertsandrine21/kq1r38qp5w2p>

Vous verrez, c'est sympa, coloré et plein d'idées et de bon sens pour créer du lien en cette période trouble durant laquelle la distanciation physique pourrait évoluer vers une forme de distanciation sociale, voire d'individualisme si nous n'y prenons garde.



🐾 L'équipe du CAMSP

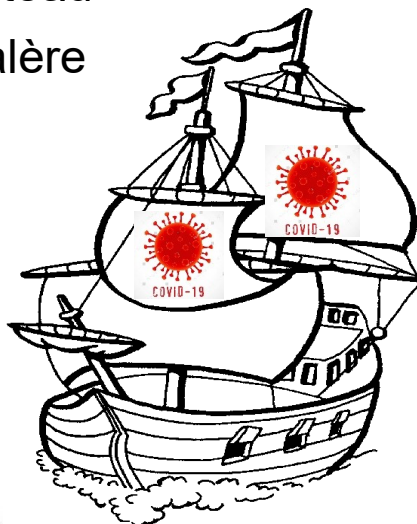


Tous dans le même bateau Tous dans la même galère

Date de départ : le 17 mars

Motivation du voyage : le SAJ Le Moulin ferme aux
Personnes Accueillies suite à un vent mauvais « la COVID19 »

Condition de voyage : l'équipage du Moulin est
redéployé aux 4 vents de l'APEI Centre Alsace.



La Rue du Tabac, Force 5

Angeline, Bernadette, Virginie,
Sarah et Rodolphe

Le Castel Force 2

Guy et Agnès

A domicile Force, patience et courage

Christine et Gilles
Vincent, Farhan, Sarah,
Clémentine

Le Châtaigner Force 5

Farhan, Clémentine et Vincent
Virginie et Agnès

Date de retour : L'équipage se retrouve sur leur bateau « Le Moulin » le 25 mai avec sa capitaine

Pour voguer sur une mer moins agitée au bord des cours d'eau du MUHLBACH et du GIESSEN par un vent... :
Citation : Le pessimiste se plaint du vent, l'optimiste espère qu'il va changer, le réaliste ajuste ses voiles. WA WARD

Article fait au SAJ Le Moulin, le 20 juillet 2020

La QVT à l'APEI Centre Alsace



Point d'étape :

Comme nous vous l'annoncions dans le VLV du mois de décembre, l'APEI Centre Alsace a souhaité initier une démarche de Qualité de Vie au Travail, l'objectif étant de dialoguer avec l'ensemble des salariés afin de trouver les actions à mettre en œuvre qui permettraient d'améliorer leurs conditions de travail.

? Que s'est-il passé depuis ?

> Le baromètre social :

Du 27 janvier au 14 février 2020, chaque salarié a eu la possibilité de s'exprimer de manière anonyme en se connectant à une plateforme gérée par CHORUM afin de répondre à un questionnaire interrogeant leurs conditions de travail.

137 personnes, soit 54% des salariés, représentatifs de l'ensemble des fonctions et des établissements, ont pris le temps nécessaire pour compléter le questionnaire. MERCI à tous.



Les résultats de ce baromètre social ont été analysés et restitués à l'APEI Centre Alsace sous la forme d'un rapport de 200 pages mis à disposition sur les différents établissements et la synthèse ci-après a été transmise à l'ensemble des salariés avec leurs bulletins de salaires du mois de juin.

Ces résultats, même s'ils peuvent sembler satisfaisants, constituent, non une finalité, mais bien un point de départ de nos réflexions sur les actions à mener prioritairement.

> Le COPIL QVT :

Afin de mener ces travaux, un COPIL QVT a été installé en novembre 2019. Il est composé de :

- ✓ 4 représentants de la direction,
- ✓ 4 représentants des salariés,
- ✓ 4 membres du CSE.

A l'issue de deux journées de formation, le COPIL QVT du 31 janvier 2020 va poser les premières pierres de la démarche :

- Définir les groupes participants au premier cycle de diagnostics, le but étant d'avoir une représentation de l'ensemble des métiers et/ou des établissements. Sont ainsi retenus :
 - Le personnel éducatif du Moulin et du SAVS SAMSAH
 - Les veilleurs de nuit du Pôle SAM
 - Le personnel paramédical du CAMSP

- Les ASI et maitresses de maison du Pôle AHI
- Le personnel administratif (secrétaires et assistantes de direction)
- Les TH de l'ESAT L'Evasion
- Valider l'outil allant servir au diagnostic, celui-ci devant être le plus simple possible tout en couvrant l'ensemble des thématiques liées à la QVT : relations et climat social, contenu du travail, santé au travail, parcours professionnels, égalité professionnelle et management participatif ;
- Nommer les pilotes de diagnostic.

Le COPIL aura, quant à lui, vocation à coordonner l'ensemble des actions, prendre les décisions aux regards des orientations stratégiques et des enjeux liés et s'assurer de la pérennisation de la démarche.

> Les premiers diagnostics :



En raison de la pandémie COVID 19, seuls 3 groupes métiers ont pu se réunir à ce jour : les ASI / maitresses de maison, le personnel administratif du Pôle AHI et le personnel paramédical du CAMSP.

A travers l'ensemble des échanges, un certain nombre de propositions ont permis d'alimenter un premier plan d'actions, certes modeste, mais concret et réalisable. Il va porter notamment sur :

- L'amélioration des moyens de communication : lignes téléphoniques, messagerie professionnelle, canaux et support de diffusion des informations émanant du CSE, intégration aux réunions d'équipe...
- Les outils et l'environnement de travail : chaussures de travail, déploiement informatique, éclairage, petit matériel...
- Un plan d'études sonores et thermiques (températures trop élevées en été et trop basses en hiver) destiné à la fois à améliorer les conditions de travail et la réduction de nos consommations énergétiques.

Le plan d'actions a été validé en COPIL QVT le 29 juin 2020.

? Et maintenant ?

> La mise en œuvre du plan :

- Le premier constat issu de ces diagnostics réside dans la capacité à mettre rapidement en route la plupart des actions définies au plan. C'est donc la partie 'expérimentation' de la démarche qui va commencer dans les jours à venir en lien avec les directeurs des établissements concernés.
- Des indicateurs vont permettre de suivre l'évolution de la mise en œuvre mais également la pertinence et l'efficacité de ces actions au regard de la qualité de vie au travail.

> La poursuite des diagnostics :

- Ce premier cycle de diagnostic ayant été interrompu, les 3 groupes initialement prévus vont pouvoir s'exprimer lors de rencontres qui seront programmées fin septembre / début octobre.
- Nous déterminerons ensemble les actions pouvant être mises en place, pour leur métier et/ou dans leur établissement afin d'améliorer leurs conditions de travail.

> La communication :

- Nous vous l'avons promis dans le VLV du mois de décembre : nous vous informerons régulièrement de l'avancée des travaux.

Initier une démarche QVT est un travail de longue haleine mais également une formidable opportunité, plus encore après les moments difficiles vécus durant la pandémie, d'impulser une nouvelle dynamique de dialogue, de réfléchir ensemble aux leçons que nous pouvons tirer de cette expérience pour faire en sorte que chacun, quel que soit son métier ou l'établissement dans lequel il travaille, puisse ressentir une amélioration de sa qualité de vie au travail.



>>>> La synthèse des résultats >>>>



CHIFFRES CLES BAROMETRE QVT

54% DES SALARIES ONT PARTICIPE AU BAROMETRE QVT



1 UN SENTIMENT D'UTILITE ET DE RECONNAISSANCE

86% DES SALARIES ONT LE SENTIMENT D'ETRE UTILE POUR LE PUBLIC PRIS EN CHARGE



96% DES SALARIES SE SENTENT RECONNUS PAR LES PERSONNES PRISES EN CHARGE

2 UNE BONNE ORGANISATION DU TRAVAIL



92% DES SALARIES SAVENT EXACTEMENT CE QU'ON ATTEND D'EUX

82% DES SALARIES SAVENT COMMENT LEUR TRAVAIL EST EVALUE

87% ESTIMENT AVOIR LES MOYENS DE REALISER UN TRAVAIL DE QUALITE

3 UN TRAVAIL IMPACTANT LA SANTE

57% DES SALARIES OCCUPENT DES FONCTIONS DEMANDANT DES EFFORTS PHYSIQUES



46% DECLARENT RESSENTIR DES DOULEURS ARTICULAIRES DU FAIT DES MANUTENTIONS

4 UNE BONNE AMBIANCE GENERALE AU SEIN DE L'EQUIPE

90% DES SALARIES ESTIMENT QUE L'AMBIANCE AU SEIN DE LEUR EQUIPE EST BONNE

ET **57%** PENSENT QUE CETTE AMBIANCE A PERMIS UNE AMELIORATION DE LEUR QVT



5 DES TENSIONS POSSIBLES

61% DES SALARIES INDIQUENT AVOIR DEJA ETE AFFECTES PAR L'ATTITUDE OU LES AGRESSIONS VERBALES DES COLLEGUES

ET **51%** PAR L'ATTITUDE OU LES AGRESSIONS VERBALES DU PUBLIC ACCUEILLI



42% RECONNAISSENT AVOIR DEJA EU PEUR D'ETRE AGRESSE PHYSIQUEMENT

6 UNE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL RESSENTIE

87% DES SALARIES RECOMMANDERAIENT L'APEI CENTRE ALSACE COMME UN ENDROIT OU IL FAIT BON VIVRE



80% DES SALARIES SONT SATISFAITS DE LEURS POSSIBILITES D'EXPRESSION SUR LEUR TRAVAIL

74% DES SALARIES ONT CONFIANCE EN LEUR AVENIR PROFESSIONNEL

7 PRINCIPALES ATTENTES

61% LA VALORISATION DE LEUR TRAVAIL ET COMPETENCES

59% L'AMELIORATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

54% L'AMELIORATION DE LA COMMUNICATION ET DE L'INFORMATION

LA SYNTHESE DE L'ENSEMBLE DES RESULTATS DU BAROMETRE SOCIAL EST DISPONIBLE PAR VOIE D'AFFICHAGE SUR LES SITES.

CHIFFRES CLES BAROMETRE QVT NATIONAL DANS L' ESS ET LA CCNT DU 15 MARS 1966

4.815

1.382

SALARIES ONT PARTICIPE AU BAROMETRE QVT



1 UN SENTIMENT D'UTILITE ET DE RECONNAISSANCE

66%
62%

DES SALARIES ONT LE
SENTIMENT D'ETRE UTILE POUR
LE PUBLIC PRIS EN CHARGE



85%
87%

DES SALARIES SE SENTENT
RECONNUS PAR LES
PERSONNES PRISES EN CHARGE

2 UNE BONNE ORGANISATION DU TRAVAIL



84% **81%**

DES SALARIES SAVENT EXACTEMENT CE QU'ON ATTEND D'EUX

58%
52%

DES SALARIES SAVENT
COMMENT LEUR TRAVAIL EST
EVALUE

66%
63%

ESTIMENT AVOIR LES MOYENS DE
REALISER UN TRAVAIL DE
QUALITE

3 UN TRAVAIL IMPACTANT LA SANTE

33%
33%

DES SALARIES OCCUPENT DES FONCTIONS
DEMANDANT DES EFFORTS PHYSIQUES



31% **31%**

DECLARENT RESSENTIR DES
DOULEURS ARTICULAIRES DU
FAIT DES MANUTENTIONS

4 UNE BONNE AMBIANCE GENERALE AU SEIN DE L'EQUIPE

79% **76%**
ET **45%** **45%**

DES SALARIES ESTIMENT QUE L'AMBIANCE AU SEIN DE LEUR
EQUIPE EST BONNE

PENSENT QUE CETTE AMBIANCE A PERMIS
UNE AMELIORATION DE LEUR QVT



5 DES TENSIONS POSSIBLES

-% **-%**

DES SALARIES INDIQUENT AVOIR DEJA ETE
AFFECTES PAR L'ATTITUDE OU LES
AGRESSIONS VERBALES DES COLLEGUES

ET **56%** **61%**

PAR L'ATTITUDE OU LES AGRESSIONS
VERBALES DU PUBLIC ACCUEILLI



27% **40%**
RECONNAISSENT AVOIR
DEJA EU PEUR D'ETRE
AGRESSE PHYSIQUEMENT

6 UNE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL RESSENTIE

64% **58%**

DES SALARIES RECOMMANDERAIENT
LEUR LIEU DE TRAVAIL COMME UN
ENDROIT OU IL FAIT BON VIVRE



65% **58%**

DES SALARIES SONT SATISFAITS
DE LEURS POSSIBILITES
D'EXPRESSION SUR LEUR TRAVAIL

56% **56%**

DES SALARIES ONT CONFIANCE
EN LEUR AVENIR
PROFESSIONNEL

7 PRINCIPALES ATTENTES

-% **-%**

LA VALORISATION DE LEUR TRAVAIL ET
COMPETENCES

-% **-%**

L'AMELIORATION DE L'ORGANISATION DU
TRAVAIL

-% **-%**

L'AMELIORATION DE LA
COMMUNICATION ET DE
L'INFORMATION

LA SYNTHESE DE L'ENSEMBLE DES RESULTATS DU BAROMETRE SOCIAL EST DISPONIBLE PAR VOIE
D'AFFICHAGE SUR LES SITES.

Le SAVS-SAMSAH en mouvement...

Ce début d'année 2020 au SAVS SAMSAH a été synonyme de « mouvement ». Déménagement, déploiement, confinement, télétravail, des mots nouveaux pour toute l'équipe qui ont pris du sens depuis mars 2020.

Le 1^{er} mars nous avons déménagé vers nos nouveaux locaux
10 rue de la manufacture à Sélestat.



Ce déménagement était un projet de longue date, qui arrivait enfin à concrétisation.

Nous étions ravis de ce changement et des perspectives que cela ouvrait pour nous.

Des bureaux plus spacieux, adaptés à nos missions. Des locaux plus fonctionnels, avec des possibilités de mettre en place de nouvelles activités, de nouveaux lieux d'accueil.



Nous avons participé activement à ce déménagement (enfin pas tous visiblement... !) en portant, montant, rangeant.



A peine installé, que le service fermait déjà ses portes en raison de la crise sanitaire. L'accueil physique du public était suspendu et le télétravail pour la Direction et le secrétariat a été installé suite au plan bleu à l'APEI.

Les équipes éducatives et de soin ont été déployées pour soutenir leurs collègues de l'hébergement APEI. Une période particulière avec d'autres formes de travail, accompagnement d'autres publics. Une partie de l'équipe a été accueillie au Charme, aux logis 1 et 2.

Estelle et Stéphanie sont retournées prêter main forte sur leur ancien lieu de travail.

Corinne a rejoint l'équipe de l'Ancienne Cour puis celle du Castel.



François-Xavier a intégré l'équipe de l'Ancienne Cour où il a pu laisser s'exprimer ses talents de musicien et d'animateur.



Frédérique A. pour sa part, est partie soutenir les collègues de l'équipe au Castel.



Frédérique M. et Damien, nos infirmiers SAMSAH, sont allés renforcer l'équipe soin du Pôle SAM à Châtenois.

On les reconnaît bien là sur la photo.... !!

Laurent, le psychologue, a été déployé à temps plein au Charme.

Si, si, c'est bien lui, en rouge...



Notre binôme d'aides-soignantes, Ambre et Lauriane, a courageusement, poursuivi les visites à domicile, pour assister quotidiennement, soutenir et accompagner nos personnes accompagnées.

Fabienne R., Fabienne RB., Nathalie et Dorine ont, entre autre, assuré des contacts téléphoniques réguliers avec la Direction APEI et les personnes accompagnées via le télétravail.

Le retour au service s'est fait progressivement à partir du 4 mai 2020.

Nous avons pu nous retrouver, prendre nos marques et nos futures habitudes dans nos nouveaux locaux enfin.



Nous avons pu également repartir en visite chez les personnes accompagnées en respectant les gestes barrières et en mettant en place des protocoles sanitaires stricts (désinfections des véhicules, des locaux...).

Nos locaux sont à nouveau ouverts au public et nous avons ré ouvert la permanence du samedi matin.



Ok, ok....., on pourrait se croire pour certains, tout droit sortis d'une autre planète, avec tous ces accoutrements ! Mais une chose est sûre, tant pour le déménagement que pour toute cette période de gestion de crise, les équipes du SAVS et du SAMSAH, sont restées soudées, aujourd'hui plus que jamais....

Merci à tous les collègues APEI, pour votre accueil sur vos Sites et bienveillance à notre égard !



👁 L'équipe du SAVS-SAMSAH

Hommage à Mireille CROZEMARIE

Madame CROZEMARIE Mireille était accompagnée par le SAMSAH depuis 2016. Elle venait de fêter ses 62 ans en mars 2020.

Un peu dépassée par son parcours de vie, et submergée par la solitude, nous l'avons accompagnée dans ses différents projets tout au long de ces 4 années. Elle souhaitait changer de logement pour impulser un nouvel élan dans sa vie, aller vers un habitat plus adapté à ses capacités et c'est ce que nous avons pu mettre en place avec elle en 2018.

Elle avait retrouvé un nouveau souffle dans ce logement. Elle avait aussi pour projet de réaménager sa cuisine, ce que nous étions en train de travailler avec elle et son bailleur.

Madame CROZEMARIE avait tenu à témoigner de son parcours de vie et de l'aide précieuse que le SAMSAH lui apportait, lors de notre grande journée anniversaire à Sélestat en 2018.

Hélas, la santé de Madame CROZEMARIE s'était dégradée depuis quelques temps, pour s'aggraver subitement en mars 2020.

Son départ en pleine tourmente sanitaire, ne l'avait pas empêchée d'être bien entourée de nos aides-soignantes SAMSAH, Ambre et Lauriane, que Madame CROZEMARIE appréciait beaucoup.

Nous garderons d'elle le souvenir d'une personne courtoise, déterminée et avenante.



Le SAJ Le Moulin enquête (épisode 2)

Les monticules de terre de cet autonome se sont volatilisés, et nous n'avons pas vu les taupes géantes....



En revanche une drôle d'espèce jaune a fait son apparition faisant du bruit et de la poussière...qu'est-ce donc ?



Nous avons pensé à la construction d'un étang pour les amateurs de pêche à la ligne mais finalement non ! Ce sont des canalisations de gaz ! mais pourquoi faire nous direz-vous ? Cette histoire sent vraiment le gaz !...

L'enquête continue....

A suivre au prochain épisode



Babyfoot



Le voilà notre baby-foot, nous l'avons reçu en ce beau mois de juillet, le 22 pour être exact !

Un grand merci à Antoinette DREYFUS, à Catherine BUCHMANN et à toutes les familles qui ont contribué à cet achat de belle facture, un véritable « BONZINI » pour les vrais amateurs que nous sommes !!!!!

Que de belles parties en perspective !



Au revoir Christine !

Et maintenant que vas-tu faire

De tout ce temps

Que sera ta vie ?

Chère Christine nul doute que tu as déjà préparé toutes tes affaires

Et ceci depuis fort longtemps

Un peu comme l'escargot, Christine trimballe ses envies

Sa maison à elle n'est point sur son dos

Tous ses trésors, elle les rassemble dans de nombreuses besaces

En fait, c'est une grande voyageuse, elle parcourt quantité de livres, bref une éternelle ado

Une révoltée, non pas du Bounty, un "p'tit" coup de barre et en avant toute, son dada à elle se sont les préfaces

C'est une véritable bibliothèque ambulante

Vous cherchez un ouvrage rarissime, un magazine de mode

Une comptine, une histoire acadabrante

Dans l'échoppe de Christine, sur les étagères ou dans sa commode

Christine vous dégotera le joyau, la perle rare

Seul bémol il faudra vous armer de patience

Le temps qu'elle enfille sa tenue de spéléologue pour le découvrir enfoui sous son joyeux bazar

L'objet convoité, le livre, ou les patrons des robes à volants prennent ainsi plus d'importance

Attention ne vous méprenez pas, Christine n'est pas bordélique

Le rangement c'est comme les antibiotiques, ce n'est pas automatique

Et puis surtout elle a des circonstances atténuantes en effet l'informatique, les dossiers, les logiciels

Ne font pas partie de son univers, ça lui donne des boutons, de l'urticaire, pire que la varicelle

Elle est de la vieille école, d'ailleurs elle n'a jamais jeté l'encre et fonctionne avec des fiches

Et tant pis pour les erreurs, les oublis et la table des matières en friche

Quand je vous disais qu'elle est inclassable !

Elle a autant de répertoires que de casquettes

Tour à tour, conteuse, fileuse, embobineuse, ensorceleuse, pas besoin de cassette encore moins de tablette

Elle a une mémoire d'éléphant et cela ne trompe personne

C'est une espèce en voie de disparition, c'est pour cela qu'elle "d'étonne"

Parmi ces nombreuses facettes bigarrées, on découvre également ses "talons" oups talents de couturière

C'est ainsi que de fils en aiguilles, tout au long de son parcours professionnel, elle a tissé des relations particulières

Bien entendu autour des chas des aiguilles

Mais surtout avec les chats de tous poils qu'elle affectionne et qui font partie de sa famille

Sa seconde famille Christine l'a consacrée au service des personnes en situation de handicap

Elle a apporté sa petite touche ou devrais-je dire retouche en leur proposant un cap

Voire une cape, car pour voyager loin c'est bien connu il faut ménager sa monture

C'est ainsi que Christine a accompagné tant de personnes, contre vents et marées avec ou sans voilures

Vers d'autres horizons, d'autres destinations

Ta prochaine destination, ton prochain départ, ton projet personnalisé, il est peut-être en gestation ?

Aussi pour cette prochaine étape, je te souhaite bon vent et que les éléments te soient favorables

A toi et toute ta tribu dans le même bateau,

Sur un rafiote ou une barque à fond plat, qu'il importe, faut juste éviter les bancs de sables.



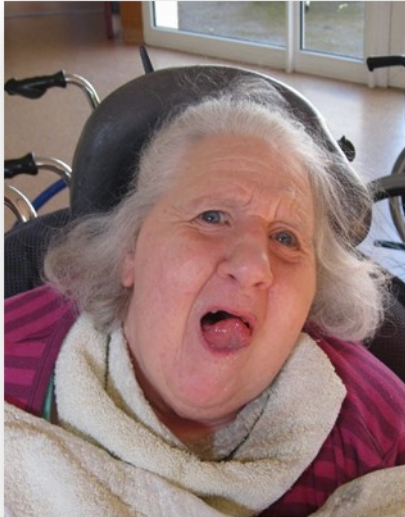
Belle et Sébastien dans les Vosges

Le 8 janvier 2020, trois d'entre nous n'ont certes pas été acteurs d'un épisode de la série « Belle et Sébastien » qu'ils ont bien connue dans leur enfance, mais c'était encore plus beau ! Imaginez-vous, nous partons en montagne, chaudement habillés, à la rencontre d'une adorable meute de chiens. Ils nous accueillent en bondissant et en aboyant de joie. Nous pouvons les caresser un instant avant que leur maître les attache ensemble.

Puis nous découvrons un beau traîneau sur lequel il nous propose de nous installer à tour de rôle. Mais que va-t-il nous arriver ? Allons-nous être les Père Noël de 2020 ? Partons-nous au Pôle Nord ? Une fois bien assis et sécurisés, voilà qu'il lance un petit cri et les chiens s'agitent, le traîneau avance de plus en plus vite. Nous nous accrochons de toutes nos forces, surtout dans les virages. L'air glacé nos joues mais nos cœurs battent la chamade et nous sommes aussi heureux que ces beaux chiens. Nous nous encourageons et applaudissons mutuellement. Au retour nous nous disons que nous n'avons certes pas été des Pères Noël, mais que nous venons de vivre le plus beau moment de l'année !



Hommage à Sylvie BAECHLE



Sylvie était une des fées du logis Carreau...

Un regard tantôt rayonnant, tantôt ailleurs, ou encore éteint quand la santé était fragilisée.

Parfois des larmes venaient mouiller ses joues et puis un sourire illuminait son visage lorsqu'elle était rassurée par la présence des professionnels, par la voix de sa sœur ou de son beau-frère.

Eh oui... Sylvie était à sa façon une spécialiste de la langue des émotions, les émoticônes et autres « émojis » n'ont qu'à bien se tenir !

Et que dire de cette gestuelle gracieuse de la main qui attrape des objets et parfois de la poudre d'étoiles....

Partie vers les étoiles le jour de ton anniversaire,

Ce n'était pas un cadeau pour ceux qui restent...

Nous nous sommes déjà tant de fois préparés à t'accompagner au Grand Départ et chaque fois tu nous a bluffés en revenant de plus belle...

Alors cette fois-ci encore on a osé espérer que d'un claquement de doigt tu retournes la situation, même si cette fois-ci on sentait que ça allait être une autre histoire...

C'est vrai quoi... c'est qui ce Coronavirus ? qui porte un nom de code comme dans les films : COVID 19

Il pourrait presque être rigolo quand on le voit sur les photos, comme une balle à picots de la salle Snoezelen...

Mais ce n'est même pas drôle, il a gagné la partie et toi tu es partie...



Reste l'immense privilège d'avoir pu faire ta connaissance et l'espoir de pouvoir continuer la lutte quotidienne contre ce virus qui t'a emportée... »

Savoir trier et réduire ses déchets tout en s'amusant grâce à l'intervention du SMICTOM

Fin janvier 2020, deux animateurs du SMICTOM sont intervenus au Châtaignier, Charme et Castel afin de sensibiliser les résidents et le personnel au tri des déchets.

Une première rencontre à destination du public accueilli a été l'occasion de se réunir par groupe autour de deux jeux pédagogiques :

- ✓ la frise du temps de dégradation pour comprendre la durée de dégradation des déchets jetés dans la nature.
- ✓ le jeu « Memory » avec les différents modes de collecte.

Les résidents ont apprécié ce moment interactif.

Une deuxième rencontre à destination du personnel a permis de refaire le point sur les consignes de tri et de discuter des évolutions au niveau législatif et au niveau local.

Conscients de la nécessité de diminuer le volume des déchets, nous menons une réflexion autour de la mise en place d'une démarche de compostage. Le SMICTOM s'est engagé à nous soutenir et nous accompagner dans cette démarche.



Un carnaval festif et gourmand au Châtaignier-

Le mercredi 19 février 2020 l'ensemble des résidents du Châtaignier ainsi que les résidents du Charme et 5 invités du Moulin ont fêté Carnaval dans la salle à manger. Tous les résidents qui le souhaitaient ont pu se déguiser : policier, Blanche Neige, hawaïenne, homme des cavernes, années 80, clown, Dirndl, marin, cuisinier, tortue ninja...



La salle était décorée pour l'occasion et tous ont dansé sur des rythmes endiablés pendant plus d'une heure. Ensuite tous les résidents ont pu déguster des beignets au fromage blanc ou de la mousse exotique accompagnés de café, thé ou jus.

Carnaval et pot de départ du Dr ROHMER

Mardi 25 février 2020, la salle festive du Castel s'est transformée en un lieu carnavalesque où beignets, boissons, décorations, masques, couleurs et musique ont mis dans l'ambiance tous les résidents du Castel. A partir de 15h30, ils ont tous été conviés à la fête et se sont pris au jeu des accessoires de carnaval : petit chapeau, boa, drôles de lunettes et autres fantaisies !!

Et ce n'est pas tout... nous avions un invité très attendu : le Dr ROHMER pour qui se fut l'occasion de fêter son départ en même temps que la fête du carnaval. Cela faisait plus de 35 ans qu'il œuvrait à la bonne santé et au suivi médical des résidents. Ceux-ci lui ont témoigné leur reconnaissance par « des discours et chansons hommages ». Lui-même a pu chaleureusement dire son plaisir et sa reconnaissance d'avoir travaillé à l'APEI Centre Alsace tant d'années, auprès des résidents qu'il a vu évoluer.

Ce fut pour tout le monde une après-midi de rire, fantaisie, gourmandise et émotions !





Deux semaines de laboratoire aux Tanzmatten pour la Compagnie de L'Évasion

Les artistes de la Compagnie de L'Évasion ont passé les deux premières semaines de mars en résidence aux Tanzmatten, à Sélestat. Deux semaines de recherches, d'expérimentations, de laboratoire qui alimenteront le prochain spectacle – à venir en 2021 – de la troupe de «performeurs», qui réunit les plasticiens et les musiciens de L'Évasion, projet atypique porté par des personnes en situation de handicap, installé à Sélestat depuis sa création en 2004.



La première semaine a été consacrée au conte et à l'objet et à sa manipulation dans l'espace. Elle sera animée dans un premier temps par la conteuse Annukka Nyysönen. Son approche ? La notion de jeu, l'engagement, le goût pour ce que les contes traditionnels nous racontent aujourd'hui. La deuxième partie de la semaine sera conduite par la marionnettiste, conceptrice de spectacles et metteuse en scène Catherine Sombsthay, responsable artistique de la Compagnie Médiane, qu'elle a fondée à Strasbourg en 1984. L'idée est d'explorer l'interaction entre le manipulateur et l'objet, leur occupation de l'espace, l'histoire qu'ils racontent ensemble.

La deuxième semaine s'est déroulée en partenariat avec Pôle Sud, Centre de développement chorégraphique national de Strasbourg. Ils seront accompagnés par le chorégraphe et artiste polymorphe Pierre Boileau. Ils fouilleront avec lui une nouvelle approche du corps, de l'expression corporelle et du mouvement en relation avec l'objet et l'image.

Ce travail de la Compagnie, sous forme de workshops, a débuté en septembre 2019 avec un premier laboratoire de recherches avec Sherley Freudenreich, peintre et artiste visuelle pour le spectacle vivant. Les plasticiens avaient alors expérimenté différentes techniques d'animations vidéographiées.

La Compagnie de L'Évasion a déjà produit deux spectacles professionnels d'ombres avec orchestre, tous deux basés sur la mythologie grecque et mis en scène par François Small.

Fruit d'une recherche à la fois plastique et musicale, Fichu Serpent! L'ombre d'Orphée (2012) propose une immersion atypique dans le mythe d'Orphée, ce jeune poète et musicien amoureux, parti aux Enfers à la recherche de sa belle Eurydice. Tout en ombre et en musique, cette création d'une grande sensibilité révèle une poésie nouvelle, à l'image du travail graphique des artistes de L'Évasion. A l'émerveillement du spectacle des ombres défilant sur un écran de papier, s'ajoute l'envoûtante musique jouée en direct par quatre instrumentistes et bruiteurs.

Avec *Au Travail! Les 12 T d'Hercule* (2016), la compagnie revisite les 12 Travaux d'Hercule. Sur scène, graphisme et musique se construisent en direct. Les plasticiens se servent de l'étendue de leurs palettes (peinture, gravure, marionnette) pour illustrer ce personnage aux mille facettes, tandis que les musiciens alternent les univers : péplum, ballades, blues, et premières immersions vers les sonorités électroniques. Les deux spectacles ont eu un rayonnement régional et national, notamment «Fichu Serpent!» retenu dans le cadre des Régionales de l'Agence Culturel d'Alsace.

Aujourd'hui, la Compagnie de L'Évasion se lance dans un troisième projet, aux côtés de nombreux partenaires et notamment Les Tanzmatten, qui accueilleront régulièrement la troupe entre 2020 et 2021 et proposeront des temps forts ouverts aux publics avant de faire découvrir leur prochaine production à l'automne 2021.

Vernissage chaleureux pour les artistes de l'Ancienne Cour



Que de monde! La salle de l'Espace d'échanges culturels de L'Évasion était comble, le 4 février 2020, pour le vernissage de l'exposition « Femmes, amour et maternité », une collection d'œuvres réalisées par les participants à l'atelier ArTerre.

Cet atelier artistique est proposé depuis 2006 par Sarah Guntz et Martine Osteimer, deux éducatrices spécialisées, aux personnes accueillies au foyer d'hébergement de L'Ancienne Cour.

«Femmes: amour et maternité», leur première exposition grand public, est le fruit de deux années de recherches sur ce thème. La dizaine de participants sont partis d'un fonds d'œuvres d'art puis en ont réalisé des représentations picturales (dessins au pastel) et en volume (terres cuites à partir de modelages d'argile).

L'exposition devait être ouverte jusqu'à fin mars mais a été interrompue par les mesures mises en place pour lutter contre le coronavirus.

Cachou-Cachou : un très beau reportage sur France 5

Un très beau et sensible reportage sur les musiciens de Cachou-Cachou a été diffusé début janvier dans le Magazine de la Santé sur France 5, suite à la visite de la journaliste Lucile Degoud en novembre dernier. Le reportage montre comment la musique, comment d'autres secteurs d'activités professionnels, peut favoriser l'inclusion dans la société.

L'équipe de France 5 doit revenir au courant de l'automne 2020 pour un reportage plus long, d'une trentaine de minutes, pour présenter l'ensemble des activités de L'Évasion.



Deux artistes de L'Évasion donnent de la voix dans le cadre des municipales



Pour sa campagne « C'est ma ville, c'est ma voix ! », l'Unapei a fait appel à deux artistes de L'Évasion, Geoffrey Masson, batteur au sein de Cachou-Cachou, Sirocco et Sepia Mambo, et Soufian, chanteur au sein de Cachou-Cachou et Sepia Mambo, tous deux aussi membres de la Compagnie de L'Évasion.

Objectif de cette campagne : demander aux candidats de s'engager pour une ville solidaire et inclusive.

Extrait du communiqué de presse :

Dans notre pays, nous avons, selon notre Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen, la chance de naître et de vivre tous libres et égaux en droit. Cependant dans les faits, la réalité peut être toute autre ! En 2020, en France, près de douze millions de personnes en situation de handicap n'ont pas accès à la même qualité de vie que les autres. Souvent isolées, parfois privées de droits fondamentaux comme l'accès à la scolarisation, la possibilité de travailler ou encore la liberté de choisir son lieu de vie, les personnes en situation de handicap vivent, encore, à la marge de notre société. Leurs attentes et leurs revendications sont souvent passées sous silence.

Du seul fait de leur handicap, la société néglige de les accompagner dans la construction de leur avenir et les délaisse. L'Unapei, association représentante des personnes en situation de handicap et de leurs familles, appelle de ses vœux un changement de paradigme pour mettre fin à cette situation inhumaine qui perdure depuis de trop nombreuses années. L'Unapei, mouvement associatif humaniste et solidaire, fait le pari que les personnes en situation de handicap, y compris les plus vulnérables, sont les éclaireurs de la société de demain. Cette révolution sociétale ne pourra avoir lieu sans un véritable engagement des décideurs politiques, et en premier lieu, les futurs maires de nos communes et intercommunalités françaises. Élus par tous les citoyens, y compris handicapés, ils sont les maillons incontournables pour l'instauration d'une société véritablement solidaire et inclusive, prenant en compte les besoins de tous les habitants!

Aujourd'hui, à travers la campagne «Ma ville, ma voix», l'Unapei donne la parole à des personnes en situation d'exclusion du fait de leur handicap. Si, la loi a rendu possible l'acte de voter à toute personne en situation de handicap, l'Unapei souhaite aujourd'hui libérer la parole de ces citoyens et de leurs familles afin de porter leurs revendications auprès des candidats aux élections municipales.

Le 15 mars, je vais voter pour le candidat qui s'engagera pour que les personnes handicapées puissent avoir accès comme les autres à un logement. J'habite toujours chez mes parents. Ce n'est pas très simple pour aller travailler et me faire des amis. Pourtant, ça fait longtemps que je souhaite habiter chez moi, et aucune solution n'existe. Cette année, je vais voter pour le candidat qui va s'engager pour que je puisse choisir mon lieu de vie. C'est ma ville, c'est ma voix!

– Soufian

Le 15 mars, je vais voter pour le candidat qui s'engagera pour que les personnes handicapées puissent avoir accès comme les autres aux services publics. Quand je vais dans ma mairie, il n'y pas de signalétique adaptée. Pourtant cela me permettrait de me repérer pour me déplacer plus facilement. Il n'y a pas non plus de documents faciles à lire. Pourtant ça m'aiderait beaucoup pour comprendre les informations comme les autres citoyens de la commune. Cette année, je vais voter pour le candidat qui va s'engager pour rendre les services publics plus accessibles. C'est ma ville, c'est ma voix!

– Geoffrey

Une résidence artistique pour enrichir la vision du handicap et de la sexualité

Le comédien-contreur Frédéric Naud et la comédienne et chanteuse Jeanne Videau. Les deux artistes ont passé toute la troisième semaine de janvier en résidence à L'Évasion et dans d'autres services de l'APEI Centre Alsace, notamment les foyers d'hébergement Le Castel, Le Châtaignier, Le Charme, La Rue du Tabac, ainsi qu'à l'accueil de jour Le Moulin. Tout au long de la semaine, les artistes ont enrichi leur vision du handicap auprès des personnes prises en charge à l'APEI Centre-Alsace.

Ils ont également passé une journée à suivre les traces de l'Alsacien Marcel Nuss, d'Erstein à Strasbourg en passant par Fegersheim. Cette semaine a été suivie d'une restitution à L'Évasion.

Deux journalistes ont suivi les deux artistes, donnant lieu à des reportages détaillés dans L'Alsace et les Dernières Nouvelles d'Alsace, avec notamment un article intitulé : « Au Castel aussi, on s'aime ».



Cachou-Cachou en résidence à l'Espace DJANGO



Cachou-Cachou, groupe phare de L'Évasion, a passé toute une semaine, en janvier, en résidence à l'Espace Django, à Strasbourg. Accompagnés par Jean-Ray Gélis, musicien et arrangeur, ils ont travaillé l'espace scénique en prévision de leurs concerts futurs.

Leur premier album a été envoyé au pressage au début de l'été. Il devrait être disponible dès ce mois de septembre.



Siège Social

10 rue Ignace SPIES

67600 SELESTAT

☎ 03 88 82 68 60

✉ siege@apeicentrealssace.fr

Pôle Autonomie Habitat Inclusif

Foyer de l'Ancienne Cour

14 place du Marché aux Choux

67600 SELESTAT

☎ 03 88 58 04 80

✉ ancienecour@apeicentrealssace.fr

Pôle Santé Accompagnement Médicalisé

FAM Le Charme

13 rue des Moulins

67730 CHATENOIS

☎ 03 88 58 33 50

✉ fam@apeicentrealssace.fr

Pôle Autonomie Habitat Inclusif

Foyer de la Rue du Tabac

3 rue du Tabac

67600 SELESTAT

☎ 03 88 92 11 12

✉ ruedutabac@apeicentrealssace.fr

CAMSP d'Alsace Centrale

18 route de Sélestat

67730 CHATENOIS

☎ 03 88 82 68 70

✉ camsp@apeicentrealssace.fr

Pôle Santé Accompagnement Médicalisé

FAM Le Châtaignier

13 rue des Moulins

67730 CHATENOIS

☎ 03 88 58 33 50

✉ fam@apeicentrealssace.fr

Pôle Autonomie Habitat Inclusif

SAVS-SAMSAH

10 rue de la Filature

67600 SELESTAT

☎ 03 88 82 46 06

✉ savs-samsah@apeicentrealssace.fr

Pôle Santé Accompagnement Médicalisé

FAS/FAM Le Castel

5 rue de l'Eglise

67730 CHATENOIS

☎ 03 90 57 26 60

✉ castel@apeicentrealssace.fr

Pôle Autonomie Habitat Inclusif

Service d'accueil de Jour Le Moulin

11 rue des Moulins

67730 CHATENOIS

☎ 03 88 58 59 85

✉ moulin@apeicentrealssace.fr

ESAT L'Evasion

1 rue du Tabac

67600 SELESTAT

☎ 03 88 85 03 96

✉ evasion@apeicentrealssace.fr